

Selectieproces Bestuursleden VC Spaarnestad 2024-2025

Datum: 28 oktober 2024

Aanleiding

Op dinsdag 1 oktober jl. heeft het huidige bestuur van VC Spaarnestad naar aanleiding van de uitkomsten en aanbevelingen van het recente onderzoek naar Cultuur en Veiligheidsbeleving binnen de vereniging besloten om alle bestuursposities voor een nieuw te vormen bestuur vacant te stellen. Tevens heeft het huidige bestuur besloten om enerzijds een herijking te doen van het aantal bestuursposities dat nodig is om de vereniging optimaal te kunnen besturen (van 6 naar 9) en anderzijds de inhoud van de posities te herijken om tot een meer gebalanceerde werkverdeling te komen.

Doel selectiecommissie

Om tot een zo objectief mogelijke selectie en formatie van het nieuwe bestuur te komen roept het huidige bestuur een tijdelijke commissie (artikel 16 Statuten VC Spaarnestad) in het leven om te adviseren in dit selectie- en formatieproces. Deze tijdelijke commissie, ook wel selectiecommissie genoemd, heeft als doel om het bestuur te adviseren over door het bestuur voor te dragen kandidaten voor 9 bestuursposities in het bestuur van volleybalvereniging VC Spaarnestad. Bij de selectie en formatie van een nieuw bestuur wordt gestreefd naar een divers, gemotiveerd, goed samenwerkend en capabel team dat beschikt over de juiste vaardigheden, betrokkenheid en voldoende tijd kan investeren.

Samenstelling Commissie

De commissie zal uit 3 leden bestaan die voldoen aan de volgende kenmerken:

- Ze moeten de vereniging VC Spaarnestad goed kennen.
- Ze moeten bestuurlijke-/ HR- en/of management ervaring hebben.
- Ze moeten betrokken buitenstaanders zijn, buiten de inner-circle van mensen in het huidige bestuur en de afgelopen 12 maanden niet zelf actief in commissies of in het bestuur hebben gezeten.
- Er moet minimaal 1 man en 1 vrouw in de commissie zitten.

Leden van de commissie:

- Jelle Conner (trekker): ervaring in diverse Manager HR rollen, oud-lid, coach jeugd/mini teams
- Debby Weijers: directeur bij Stichting Proefdiervrij, speelt in Dames 4 VC Spaarnestad
- Armand van der Meer: jurist, ondernemer, sponsor, ouder van 2 jeugdleden

Transparant Selectie-en Formatieproces

De selectiecommissie vindt het belangrijk dat er sprake is van een transparant en op gelijke kansen gebaseerd selectieproces voor bestuursleden van de volleybalvereniging. De selectiecommissie heeft op basis van haar kennis en ervaring het volgende selectie- en formatieproces vastgesteld:

1. Start van de Procedure

- **Startdatum:** 30 oktober
- **Communicatie:** De functieprofielen voor de bestuursfuncties worden vanaf deze datum breed gecommuniceerd via de officiële kanalen van de vereniging, te weten via de nieuwsbrief, op de website, via app (aanvoerders en teamouders) en e-mail. Hierbij worden de specifieke selectiecriteria, de functieomschrijvingen en de procedure duidelijk toegelicht.

2. Sluitingsdatum voor Aanmeldingen

- **Sluitingsdatum:** 11 november
- **Kandidaatstelling:** Leden en geïnteresseerden kunnen zich tot en met 10 november kandidaat stellen door een sollicitatie in te sturen naar sollicitaties@vcspaanestad.nl. De aanmelding dient vergezeld te zijn van een korte motivatie waarin de kandidaat uitlegt hoe voldaan wordt aan de gestelde selectiecriteria.

3. Formatiecriteria

Bij het selecteren en samenstellen zoeken we een bestuur dat in zijn geheel voldoet aan onderstaande selectiecriteria. Dit betekent uitdrukkelijk niet dat individuele kandidaten aan alle genoemde selectiecriteria moeten voldoen. Het kan dus heel goed zijn dat een kandidaat niet voldoet aan alle criteria maar toch geschikt is voor een van de negen bestuursfuncties.

4. Selectiecriteria

De sollicitanten worden beoordeeld op de volgende criteria:

- **Affiniteit met de sport en de vereniging:** Direct of indirect betrokken bij volleybal en specifiek bij VC Spaarnestad is een belangrijke factor, waarbij eerdere ervaring binnen een vereniging of de sport in het algemeen een pre is.
- **Deskundigheid:** De kandidaat dient een relevante ervaring of aantoonbare deskundigheid te hebben met de bestuursfunctie(s) waarnaar gesolliciteerd wordt.
- **Bestuurlijke vaardigheden en helicopterview:** Bestuurlijke vaardigheden zijn het vermogen om de vereniging te leiden en strategische beslissingen te nemen. Het bestuur is om te besturen. De commissies doen het “operationele” werk. Belangrijk is dat bestuursleden boven de materie uit kunnen stijgen (helicopterview), commissie(s)/vrijwilligers/leden kunnen motiveren, samen tot een duidelijke visie op de toekomst van de volleybalvereniging kunnen komen en snel en effectief beslissingen kunnen nemen in het belang van de club.
- **Innovatiekracht:** De kandidaat moet in staat zijn om nieuwe ideeën en initiatieven te bedenken en te implementeren die bijdragen aan de ontwikkeling van de vereniging.
- **Verbindende vaardigheden:** De kandidaat is in staat om met effectieve communicatie en enthousiasme sterke relaties op te bouwen en te onderhouden met leden, vrijwilligers, sponsors en externe partijen, wat bijdraagt aan een positieve en ondersteunende omgeving. De kandidaat heeft oog voor de hele vereniging.
- **Samenwerken/Teamplayer:** De kandidaat moet goed kunnen samenwerken binnen een team en openstaan voor input van anderen.
- **Beschikbaarheid en Tijdsinvestering:** Bestuursfuncties vragen tijd en inzet. Bij de selectie committeert de kandidaat zich voor het bestuurswerk, zowel voor vergaderingen als voor praktische zaken, welke overeenkomen met de tijdsindicatie in het profiel.
- **Code Goed Sportbestuur:** De kandidaat moet bekend zijn met de "Code Goed Sportbestuur" van het NOC*NSF en in staat zijn om toepassing te geven aan de principes van die code. Indien de kandidaat niet bekend is met de genoemde code wordt verdieping in die code van de kandidaat verwacht.

5. Selectiegesprekken

- **Gespreksdata:** De sollicitatiegesprekken vinden plaats op:
 - 12 november vanaf 19.30u, locatie volgt
 - 14 november vanaf 19.30u, locatie volgt
 - 18 november vanaf 19.30u, locatie volgt
 - 20 november vanaf 19.30u, locatie volgt

- **Vorbereiding:** Kandidaten worden per e-mail uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie.
- **Selectiegesprekken:** Tijdens deze gesprekken wordt dieper ingegaan op de selectiecriteria en hoe de kandidaat zich ziet bijdragen aan de vereniging. Dit gesprek zal ongeveer 45 minuten duren met twee leden van de selectiecommissie.

6. Waarborging Privacy

Het waarborgen van de privacy van kandidaten tijdens deze sollicitatieprocedure is van groot belang, zeker in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Persoonsgegevens die in het kader van de sollicitatieprocedure worden verstrekt, worden alleen verwerkt voor het selectie- en samenstellingsproces. Communicatie met kandidaten verloopt discreet en individueel, en privacygevoelige informatie wordt strikt vertrouwelijk behandeld. Leden van de selectiecommissie ondertekenen tevens een geheimhoudingsverklaring.

7. Advies aan het Bestuur

- **Adviesdatum:** 30 november
- **Terugkoppeling kandidaten:** Alle kandidaten ontvangen een schriftelijke terugkoppeling naar aanleiding van het uiteindelijke advies van de selectiecommissie aan het bestuur. De kandidaten die niet geselecteerd worden, kunnen - naast de schriftelijke onderbouwing - ook een mondelinge toelichting krijgen van de commissie.
- **Advies van de selectiecommissie:** Na de gespreksdagen komt de selectiecommissie samen om een advies uit te brengen aan het bestuur. Dit advies wordt schriftelijk gecommuniceerd aan het bestuur. Het advies is gebaseerd op de gesprekken en de beoordeling van de kandidaten op de eerder vastgestelde selectiecriteria. Naast deze selectiecriteria zal de commissie ook rekening houden met diversiteit en zal ze laten meewegen dat de gekozen personen als team goed kunnen samenwerken met elkaar.

8. Benoeming Nieuwe Bestuur

Nadat het bestuur het advies van de selectiecommissie heeft ontvangen, wordt een bijzondere ALV bijeengeroepen. Het bestuur neemt in beginsel het advies van de selectiecommissie over en wijkt alleen gemotiveerd af van het advies van de tijdelijke commissie. Tijdens de bijzondere ALV stelt het bestuur kandidaten voor de benoeming in het bestuur. De bijzondere ALV beslist uiteindelijk over welke door het bestuur gestelde kandidaten en eventueel aangemelde tegenkandidaten zitting nemen in het nieuwe bestuur.